

POLITICA QUALITA'-AMBIENTE-SICUREZZA

Riferimento applicabilità delle norme:

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO 3834-2:2021

EN 1090-1: 2012

EN 1090-2: 2018

UNI EN ISO 14001:2015

UNI ISO 45001:2018

D.Lgs 81/2008 – Testo Unico Sicurezza

STATO DELLE REVISIONI

Rev.	Data	Descrizione
01	13/01/2023	Integrazione Qualità, Ambiente, Sicurezza
00	08/01/2018	Adeguamento UNI EN ISO 9001:2015

Responsabilità	Funzione	Nome	Firma
EMISSIONE	RQ	Domenico Di Raco	
APPROVAZIONE	DG	Alberto Pesatori	

POLITICA PER LA QUALITÀ - AMBIENTE - SICUREZZA

La Direzione della MAP S.p.A. in accordo con la tradizione di fornire prodotti di un livello qualità/affidabilità competitivo, nell'assoluto rispetto dei criteri di sicurezza applicabili e nell'ambito della propria politica aziendale ha dato alle funzioni che la compongono l'incarico di migliorarsi in modo costante e continuo mediante:

- La condivisione e comunicazione della propria Politica per la Qualità, Ambiente e sicurezza al personale;
- Leadership nella gestione del Sistema Gestione Integrato con il pensiero basato sul rischio;
- il coinvolgimento delle funzioni aziendali con attività di formazione mirata e la diffusione della cultura e della consapevolezza per la qualità a tutti i livelli della struttura organizzativa;
- Il mantenimento di un Sistema di Gestione per la Qualità Ambiente e Sicurezza come strumento di gestione aziendale, la ISO 3834 per la gestione del processo di saldatura e EN 1090 per i requisiti per la valutazione di conformità dei componenti strutturali di opere in acciaio;
- Il mantenimento delle certificazioni da parte di un Organismo di accreditato;
- la definizione di indicatori di prestazione dei processi aziendali, aspetti e impatti ambientali e indicatori di sicurezza, quali mezzi e parametri quantitativi da monitorare in un'ottica di continuo miglioramento

La Società attua quanto sopra perseguendo:

- l'obiettivo della soddisfazione dei Clienti, focalizzandosi sulle loro necessità;
- il pieno controllo della gestione aziendale ed il controllo dei costi legati alle difettosità;
- la partecipazione a gare di appalto;
- il controllo continuo e costante dell'avanzamento delle commesse, dall'attività commerciale all'installazione mediante strumenti di condivisione delle informazioni;
- il controllo costante ed il rispetto della legislazione, della normativa vigente anche in termine di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;

A tal fine, l'azienda opera:

- con il più elevato livello di competenza ed aggiornamento delle proprie risorse umane;
- definendo obiettivi concreti per ogni attività operativa;
- scegliendo con accuratezza i propri fornitori e monitorandoli in modo continuo;
- individuando in modo chiaro le esigenze e le aspettative espresse ed inesprese del cliente;

in particolare, per la Salute e Sicurezza e Sicurezza sul Lavoro
La Direzione si impegna affinché:

1. Sia considerata una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
2. **L'INFORMAZIONE SUI RISCHI** aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
3. La **FORMAZIONE e L'ADDESTRAMENTO** degli stessi sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
4. Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
5. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di sicurezza;
6. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO degli OBIETTIVI** di sicurezza assegnati;
7. La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la **SALUTE** dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
8. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **NECESSITA'** emergenti nel corso delle attività lavorative;
9. Siano promosse la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
10. Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI, INFORTUNI** o altre non conformità;
11. Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.
12. rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
13. assegnare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
14. limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
15. mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave e immediato;
16. garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti;
17. accrescere la sensibilità dei lavoratori e dei loro rappresentanti, attuando programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolti a tutto il personale;
18. fornire istruzioni adeguate ai lavoratori.

Corsico, 13 gennaio 2023

Alberto Pesatori
Direttore Generale

